

Vacature: Directeur (v/m/x) – Feedback EU

Feedback EU zoekt een gedreven **directeur** die het team kan inspireren, begeleiden en de organisatie verder kan laten groeien. Als leider neem je de strategische koers in handen en zorg je voor een gezonde financiële basis, terwijl je de impact van de missie vergroot.

[Feedback EU](#) bestaat drie jaar en is een campagneorganisatie die zich inzet voor een rechtvaardig en duurzaam voedselsysteem. We werken samen met verschillende organisaties, doen onderzoek, voeren campagne en lobbyen om de machtsstructuren in het voedselsysteem bloot te leggen en beleidsmakers en de machtshebbers aan te zetten tot verandering. We werken nauw samen met onze zusterorganisatie Feedback Global in het VK.

De rol

Als directeur ben je de drijvende kracht achter Feedback EU en zorg je ervoor dat wij een toonaangevende speler blijven op het gebied van voedsel en klimaat. Je combineert **strategie, leiderschap en hands-on management** om het werk naar een hoger niveau te tillen.

Rol directeur

De directeur heeft als voornaamste doel om te zorgen dat de organisatie de gewenste impact bereikt, en haar financiële situatie gezond blijft, terwijl ze zich aan de huidige wet- en regelgeving houdt.

Leiderschap en strategie

- Leidinggeven aan de uitvoering van de strategie, inclusief het beoordelen van de voortgang en het vaststellen van passende doelen.
- Ervoor zorgen dat de organisatie blijft inspelen op het veranderende voedselsysteem en het klimaatveranderingslandschap en nieuwe kansen die zich voordoen om de organisatie in staat te stellen haar doelen te bereiken.

Inkomen genereren

- Fondswervingsmogelijkheden ontwikkelen en aanboren.
- Relaties met een breed scala aan donoren opbouwen en onderhouden en waar mogelijk in samenwerking met het team van Feedback in het Verenigd Koninkrijk.

Financieel beheer en risico's

- Verantwoordelijk voor de algehele financiële gezondheid van de organisatie
- Ervoor zorgen dat er passende financiële en auditsystemen zijn om de activa van de organisatie te bewaken, de organisatie efficiënt en effectief te runnen en alle financiële en andere activa te bewaken en te controleren.
- Ervoor zorgen dat de belangrijkste risico's waaraan de organisatie is blootgesteld, zijn beoordeeld en dat er systemen zijn opgezet om deze risico's te beperken.

Organisatiebeheer

- Lijnmanagement van de medewerkers van Feedback EU.
- Zorg dragen voor beheer van projecten in overeenstemming met de eisen van de donoren.
- Algehele verantwoordelijkheid voor het waarborgen van de naleving van alle relevante wetgeving.
- Identificeren van geschikte methoden voor het monitoren van de prestaties van de organisatie
- Rapportage aan het bestuur (1 x per 3 maanden) over de prestaties van de organisatie ten opzichte van haar strategische, operationele jaarplannen en tegen het jaarlijkse budget zoals goedgekeurd door het bestuur.

- Ervoor zorgen dat de werving, het beheer, de opleiding en de ontwikkeling van personeel gericht zijn op het bereiken van de doelstellingen van de organisatie en een weerspiegeling zijn van goed werkgeverschap.
- Ontwikkel en onderhoud een omgeving die goed personeel aantrekt, behoudt en motiveert.
- De raad van bestuur in staat stellen haar taken en verantwoordelijkheden voor een goed bestuur van de organisatie kan vervullen door tijdig advies en passende informatie te verstrekken over alle relevante aangelegenheden.

Partnerschappen, beleid en externe betrekkingen

- Vertegenwoordiging van de organisatie op internationale, nationale en lokale evenementen en conferenties en in NGO-netwerken. Ervoor zorgen dat de campagnes van de organisatie worden geïntegreerd met bredere ontwikkelingen op het gebied van voedselverspilling en voedselduurzaamheid in de zakelijke en politieke arena.
- Samenwerken met NGO's, grassroots groepen en politieke, zakelijke en andere belanghebbenden in Nederland en de EU en internationaal om de effectieve uitvoering van de campagnes van Feedback te garanderen.
- Optreden als woordvoerder van Feedback EU voor internationale, nationale en lokale media waar nodig
- Beoordelen van de externe omgeving op veranderingen die van invloed kunnen zijn op de organisatie, om het bestuur dienovereenkomstig te adviseren en om de nodige actie te ondernemen.
- Op de hoogte blijven van de laatste ontwikkelingen op het gebied van transformatie van voedselsystemen en klimaatverandering inclusief onderzoek, overheidsbeleid, wetgeving en bedrijfsstrategieën.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken een **strategische en verbindende leider** met:

- ✓ Ervaring in **organisatiebeheer, financieel management en HR.**
- ✓ Een **inspirerende en motiverende leiderschapstijl.**
- ✓ Ervaring in **fondsenwerving** en het bouwen van duurzame partnerschappen.
- ✓ Affiniteit met **voedsel, landbouw en klimaat.**
- ✓ Sterke netwerkvaardigheden en een **proactieve strategische visie.**
- ✓ Uitstekende beheersing van **Nederlands en Engels.**
- ✓ Zin om een **jonge, dynamische organisatie** naar de volgende fase te begeleiden.

Wat bieden wij?

Een invloedrijke rol in een groeiende organisatie met een missie.

Een inspirerend netwerk binnen landbouw, visserij, energie en klimaat in Nederland en Europa.

Een gepassioneerd team dat zich dagelijks inzet voor verandering.


Salaris: Euro 4.900-6.000 (36 uur per week) met pensioenopbouw

Andere condities: flexibel werken waaronder 2 dagen per week vanuit co-work locatie in Den Haag, beschikking over werk telefoon en laptop. 24 dagen vakantie per jaar.

Hoe meer verschillende mensen hoe leuker en beter het team. Daarom streven we naar meer diversiteit in de samenstelling van ons team. Waar jij geboren bent, van wie je houdt, hoe je eruitziet en waar je in gelooft maakt jou tot een uniek persoon met eigen ervaringen en specifieke talenten. Wil je als nieuwe directeur onze organisatie verder laten groeien en herken jij je in de beschrijving? Dan leren we je graag kennen!

Interesse?

Klaar om het verschil maken? Stuur je **motivatiebrief en CV** naar Europe@feedbackglobal.org o.v.v. "Vacature directeur".

 **De vacature staat open tot en met 4 mei**, maar we beoordelen sollicitaties doorlopend en nodigen geschikte kandidaten direct uit voor een gesprek. **Wacht dus niet tot de deadline met solliciteren.**

Voor vragen kun je contact opnemen met de huidige directeur, **Frank Mechielsen** (tel. 06-55481678).

Samen bouwen we aan een eerlijker en duurzamer voedselsysteem! 